

2025 年度社会责任报告

杭州鼎福铝业有限公司

2026 年 9 月

关于本报告

1 报告范围

本报告以杭州鼎福铝业有限公司为主体，披露了 2025 年度企业履行政治、经济、社会和生态责任方面的内容。

2 称谓说明

为表述方便，报告把“杭州鼎福铝业有限公司”简称为“鼎福铝业”、“公司”。

3 报告时间和频次

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分数据及内容超出上述范围。

本报告为年度报告。

4 报告发布形式

本报告以电子文档形式发布，其中电子文档可在 <https://www.dingshenggroup.com/网站下载阅读>。

目录

一、企业概况1

1、公司简介1

2、核心价值观和发展理念4

3、最高管理者的社会责任承诺5

4、社会责任战略6

5、利益相关方识别和沟通6

二、社会责任绩效7

1、社会责任履行情况7

2、股东权益保护7

3、员工权益保护8

4、债权人、供应商、顾客等利益相关方的权益保护12

5、环境保护和可持续发展13

6、道德行为14

7、公益支持15

三、 总结与展望17

一、企业概况

1、公司简介

杭州鼎福铝业有限公司成立于 2006 年 12 月，是一家专业从事高端铝箔研发、生产、销售的高科技民营企业。鼎福以“奉献优质铝箔、推动持续发展、成就品质生活”为使命，为顾客提供优质的产品，满意的服务。据铝箔的特点，针对不同地区客户制定个性化解决方案，结合售前、售中、售后为客户提供优良的服务，持续且稳定维护客户关系。公司坚持走规模化、自主研发、寻求高端的品牌的合作伙伴的发展道路，现已经成为美铝（Alcoa）、加铝（Alcan）、松下、韩国 LG、三星、美的、海尔、格力、格兰仕、GEA 集团、南京金箔集团、连云港中金玛泰公司、广州万昌等众多国内外知名企业合作伙伴。截止目前产品销售遍及全国二十多个省市区，并远销美国、加拿大、欧盟、澳大利亚等七十多个国家和地区。近三年销售收入达到 100 亿左右，鼎福多年在行业内保持销售额第一。

鼎福铝业注重技术、产品研发，致力于通过技术创新打造核心竞争力。公司积极引进先进的 AGC 系统、针孔检测系统、管式过滤系统等检测和分析软件，建立新产品、新工艺研发体系。通过开展国际交流、聘请外国知名专家、与江苏大学、浙江亚通焊材有限公司等 高等学院以及行内知名企业所开展产学研合作等方式，努力提高工艺技术水平， 成立研究开发中心，组织对材料、制造工艺等的专项研究。鼎福拥有高性价比储 能用超薄双面光电池用铝箔、1100 合金高强度电池用铝箔、动力电池用低针孔 电池箔等开发和工艺技术优势。公司每年技术研发投入占销售额 3%以上。

公司于 2022 年导入“浙江制造”模式进行管理，结合质量、环境、职业健康 安全、卓越绩效管理模式、质量诚信标准、社会责任要求建立了综合型管理体系。

通过不断努力，公司取得良好的经营业绩。同时也得到了政府与社会的肯定，近几年获得多项荣誉。

公司产品种类众多，详见图表 3；

图表 3 公司产品种类及特点

主要产品	主要客户	行业排名	交付方式
电池箔	以生产销售电池的顾客群体为主	第 1 名	经由公路运输提交给客户
涂碳箔	以生产销售电池的顾客群体为主		经由公路运输提交给客户
单零箔	以食品包装的顾客群体为主		经由公路运输提交给客户
双零箔	以药箔的顾客群体为主		经由公路运输提交给客户
	以烟箔的顾客群体为主		经由公路运输提交给客户
	以食品包装的顾客群体为主		经由公路运输提交给客户
			
			
			

公司致力于管理和创新工作，先后通过质量（ISO9001）、环境（ISO14001）、职业健康安全（ISO45001）体系认证。公司 2022 年导入卓越绩效管理模式。同时，公司通过引进业内优秀的人才，形成一支高素质的研发团队，并与江苏大学合作进行新产品新技术的研究，整体技术水平业内领先。

鼎福铝业于 2022 年导入“浙江制造”模式进行管理，结合质量、环境、职业健康安全、卓越绩效管理模式、质量诚信标准要求建立了综合型管理体系。

2、核心价值观和发展理念

鼎福铝业纵观二十余年的发展历程，形成了以“鼎力合作、臻强致胜”的核心价值观的企业文化。优秀的思想源于优秀的文化，尊重人是鼎福铝业企业文化的精髓。做事踏实认真、待人宽容诚恳、追求博大精深、发展永无止境。我们将继续努力，

不断追求一流品质 和服务，营造热情开放、真诚协作、开拓进取的共赢氛围。

在董事长和总经理的带领下，逐步梳理、提炼、实践、提升企业文化，形成“奉献优质铝箔、推动持续发展、成就品质生活”的企业使命和“把鼎福铝业建设成世界一流的精益化铝箔制造基地”的企业愿景。

图表 5 企业文化理念体系

使命：	奉献优质铝箔、推动持续发展、成就品质生活
愿景：	把鼎福铝业建设成世界一流的精益化铝箔制造基地
价值观：	鼎力合作、臻强致胜

3、最高管理者的社会责任承诺

社会责任承诺书

我们承诺：

我们将不遗余力地履行对所有利益相关方的承诺，从产品研发、原料采购、生产制造，到能源资源利用和废弃物管理，始终致力于在产品全生命周期内践行可持续发展。

遵标守法：遵守国家及地方法律法规，国家、地方及行业的相关社会责任标准。

职业健康：向员工工作与生活提供健康安全的环境，关爱员工，禁止童工、反歧视、反强迫劳动、惩罚员工，尊重所有员工自愿组织并加入工会以及进行集体谈判的权力，遵守工时要求，并努力为员工提供成长空间。组织职工进行体检，做好职业病防治工作。

安全环保：遵循安全第一的思想，构建安全管理体系；遵循绿色低碳的理念，防治或整治污染，节能减废，实行清洁生产审核，为社会提供安全环保的产品与服务。

自愿接受评估：我方自愿接受第三方社会责任评估活动，如果公司违反上述承诺，公司愿意依法采取纠正措施，并逐步完善体系，并传达于供应商及分包商，努力达到社会责任标准的要求。

4、社会责任战略

为保证企业社会责任的有效落实，公司每年年底都根据公司年度经营情况，结合内外部环境的最新变化，评估战略规划进展情况，制定战略目标和规划，管理和协调公司的社会责任和可持续发展方面的工作，以此确保企业运营能够为社会、环境及利益相关方带来积极的影响，进而促进企业和整个社会的可持续发展。

5、利益相关方识别和沟通

利益相关方沟通是企业社会责任管理的重要部分。公司高层领导全方位、多角度地向员工、顾客、供应商、政府及社会组织进行双向沟通，促进企业文化不断繁荣和发展。我们通过多种渠道和方式，了解各方诉求和建议，履行各类责任。

图表 6 多渠道与相关方沟通

对象	沟通方式
员工	鼎福铝业网站、内部公众号、《企业文化手册》、《职员手册》、企业宣传册、宣传片、宣传栏、企业文化墙荣誉墙等
	年度优秀员工、劳动模范、优秀工段、卓越员工、通报表扬
	OA 系统、电子邮件系统、董事长信箱、合理化建议、跨职能小组活动
	元旦文艺晚会、年终联欢会、中秋节/妇女节活动、篮球赛、羽毛球赛，劳动技能竞赛、安全知识竞赛、管理知识竞赛、党员红色旅游、员工生日礼物
	年度工作会议、年终总结表彰大会、每年年会、述职报告会、每季度绩效评审会、每月质量/安全/市场/财务/成本/信息等专题会议、每周部门例会、每日项目例会，不定期 员工座谈，党委、团委、工会会议，职工代表大会
	新员工入职培训、企业文化培训、素质拓展训练、师徒制、在职培训、专业培训
客户	鼎福铝业官网、内部公众号、企业宣传册、广告宣传、传真、电子邮件、新闻媒体、行业杂志
	公开招投标、参观生产现场、每年度顾客满意度调查、网站留言
股东	股东大会、网站、报刊、各种财务报表、审计报告、新闻媒体宣传、个别沟通
供应商	实地考察、参观施工现场、供应商评选、采购展会、合同协议、电话、电子邮件等
合作伙伴	鼎福铝业网站、公众号、新闻媒体、行业杂志、行业协会活动
政府公众	工作汇报、项目评审、参观指导、接待相关人员来访、参加公益活动、慈善捐赠等，企业网站、企业刊物、宣传册、宣传片

二、社会责任绩效

1、社会责任履行情况

鼎福铝业在追求自身发展的同时更注重树立良好的社会形象，积极履行社会责任是公司义不容辞的责任和义务。在公共责任方面，不断创新，把绿色环保、节能降耗、安全生产作为重点进行持续改进，不断优化，取得了一次又一次阶段性的成果；在道德行为方面，公司“鼎力合作、臻强致胜”为核心价值观，与公司相关方建立良好的关系。鼎福铝业全面贯彻落实科学发展观，坚持在发展中兼顾经济效益与社会效益，在实践中为股东、员工、顾客、供方、合作伙伴和社会创造价值，促进经济、环境、社会的和谐可持续发展。

图表 7 相关方利益的保护措施

相关方	保护措施
关爱 员工	以良好的平台促进员工发展。建立职工活动室，围绕职工文体等方面开展活动；员工合同签订率与社保参保率 100%，每年为一线员工体检，梯队人才专项国内外学习培训，定期组织员工活动；提供员工宿舍大楼，每年组织爱心捐助贫困员工。
情系 客户	以优质的产品服务追求客户满意。在维护终端顾客权益方面，公司以推进行业绿色进程为己任，挖掘顾客需求，创新研发绿色环保产品，满足并超越顾客需要。针对顾客投诉实现规范化投诉处理，维护经销商权益，通过活动支持、广告宣传支持等方式对优秀经销商给予鼓励。
规范 采购	与供应商建立长期合作关系，严格履行购销合同，按时付款，并签订《廉政协议书》。
携手 伙伴	对关键材料供应商等主要合作伙伴实行技术、资金和人力等多方位支持；与外界业务往来依法办事，伙伴利益受合同和法律保护。
反哺 社会	公司依法纳税，按时还贷，诚信经营，促进地方经济振兴和繁荣；公司主动为教育事业、文化事业、慈善捐助、地方基础设施建设等公益领域作出积极贡献；

2、股东权益保护

公司和组织治理完全按照上市公司的要求实施，成立董事会、监事会、股东会，并由战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等非常设委员会辅助进行议事，实行董事会领导下的总经理负责制，并聘请独立董事、顾问、专家辅助重

大决策。制定了《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等文件，将组织治理法定化。

公司按照《公司法》等法律法规要求，定期披露《财务报告》，保护股东及其他相关方利益；公司定期召开股东大会，会议向全体股东开放，公开披露企业生产经营相关财务信息。公司建立了投资者关系管理的长效机制，为广大股东提供沟通交流的平台，真正将股东权益保护落到实处。

3、员工权益保护

公司严格遵守《劳动合同法》，保障员工的合法权益。建立了包括薪酬体系、激励机制、社会保险、住房公积金、职工医疗补助基金在内的薪酬和福利制度，保护员工合法权益；建立了完善的劳动保护制度，根据岗位特征为员工配发工装及必要的劳动保护用品；根据区域特征、物价指数等实际情况为员工增加薪酬，并为员工提供良好的工作环境。

3.1、员工学习与发展

根据公司战略规划要求，为了更好的实现长短期战略目标和规划，根据绩效测量、绩效改进和技术变化的要求制定员工教育、培训计划，在分析各种需求与员工现有能力基础上，根据人力资源规划制定，“为每一个岗位的发展提供机会，为每一个员工的攀登创造条件”，我们以“构建学习型团队”为目标，将其作为建立完善培训管理体系的依据。

图表 8 员工培训



高效能销售实战技巧培训



六西格玛黑带培训



班组建设培训



大学生座谈会

3.2、员工权益与关爱

公司成立党委和工会，保持良好的工作环境和员工参与的氛围，维护全体员工的权益。公司营造良好的工作环境和氛围，通过提供班车接送、智能食堂、运动会、演讲比赛等根据不同需求，提供个性化支持，提高全员参与的积极性和满意度。

图表 9 员工权益与关爱





建立了员工满意度管理制度，通过多种途径来识别影响员工满意的因素。针对不同的员工群体采用适当的方式，包括组织部门会议、职工代表会、新进员工座谈会、离职员工访谈，收集员工抱怨和投诉，开展专项调查等多种方式来识别影响员工满意的关键因素，最终确定影响整体员工满意的关键因素。

3.2、职业健康与安全

公司严格执行国家的《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等劳动、安全生产法律法规，通过 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并有效运行，不断改善员工工作环境中的职业健康安全条件。

公司定期对生产车间进行危险源识别与职业病危害因素监测，并通过对危险源实行定置管理等方式开展针对性地改进。同时，公司还定期聘请安全卫生专业人士（包括安全、消防、急救和医疗等）负责安全卫生工作，安排定期检查及检测，评估公司活动的安全卫生状况，减少潜在的危险因素，预防意外事故。



检 验 检 测 报 告

报告编号: HJ20240953-BG001

项目名称 杭州鼎福铝业有限公司委托检测
委托方 杭州鼎福铝业有限公司

浙江鸿博环境检测有限公司
Zhejiang HongBo Environmental Detection Co., LTD



检 验 检 测 报 告

报告编号: HJ20240953-BG003

项目名称 杭州鼎福铝业有限公司委托检测
委托方 杭州鼎福铝业有限公司

浙江鸿博环境检测有限公司
Zhejiang HongBo Environmental Detection Co., LTD

图表 11 鼎福铝业消防、应急预案演习



4、债权人、供应商、顾客等利益相关方的权益保护

鼎福铝业始终尊重债权人、顾客、供方等利益相关者的合法权益，追求相互的平等地位，在经营活动中贯穿“诚信为本”的思想，与债权人、顾客、供方等有关利益相关方建立了良好的合作关系。

公司持续完善内部控制制度，有效发挥风险管理与内部控制评价机制作用，保障五星铝业经营管理合法合规、资产安全。公司保持良好的资信水平，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，维护与各债权人之间的良好合作关系。

4.1、供应商的权益保护

针对不同供应商特性，公司采用不同方式和供应商建立长期、稳定的合作关系。通过对供应商资源的优化整合、培育支持和技术合作等，与战略供应商结成战略合作伙伴关系。

通过多渠道保持与供应商和合作伙伴的沟通与互动，包括公司高层与战略供应商之间定期互动交流，建立市场供需、材料行情日常交流机制等。通过多种方式与供应商共享知识和技术，成立技术交流小组、深入合作共同开发新产品及定制材料、邀请供应商分享改进经验以及为供应商提供技术支持（如通过专家或工程师现场指导提供技术与管理支持、为供应商提供工具和技术援助、指导供应商实施改进项目等）。

4.2、顾客的权益保护

公司通过满意度调查、现场走访、客情维护、服务专线等方式建立快速响应机制与完善的服务体系；在大力做好先进技术的引进、消化、自主创新的同时，积极开展自主研发工作，提升技术多元化与产品的先进性。鼎福铝业以卓越的品质、高价格性价比的产品与服务，与顾客实现双赢。

公司通过多种渠道及方法了解和测量顾客满意和忠诚情况：1）电话访谈、邮件访问、问卷调查、走访顾客等；2）对顾客的来电、来函、来访所表达的满意或不满意信息进行收集总结；3）每年组织开展一次系统的顾客满意度问卷调查。

4.3、知识产权的保护

公司已建立一套完整的知识产权管理体系，在知识产权管理方面，公司专门制定并完善《知识产权管理办法》等制度，开展各类培训以提升技术人员的专利意识，鼓励技术人员申报专利（尤其是发明专利），专利申请数量逐年提高。

同时，公司为应对不断变化的需求和发展趋势，公司定期评审现有的知识的收集和使用情况，确定并获取或收集更多必要的知识和知识更新。以确保公司新知识的应用。公司在进行知识产权引进时，审查知识产权的有效性和法律状态，并通过合同界定双方的权利和义务。

5、环境保护和可持续发展

公司设立环境运营和监督团队，设立及分解年度环境保护目标指标，定期对环保指标完成情况进行跟踪考核。同时紧跟国家及地方各级环保法律法规及标准，及时传达，要求各级团队严格执行环保规范要求，对不符合规范的设备设施进行升级改造或更换，

打造行业内先进的合规绿色制造企业。根据标准、法律法规的控制要求，公司设立了高于标准要求与法律法规要求的内控指标，通过实施过程控制，确保完成情况良好，明显高于标准控制要求。

公司关于质量安全、环境保护、节能降耗、公共卫生等方面产生的影响所采取的具体措施。

图表 12 公共责任控制过程及方法

项目	因素/危险源	环境影响/安全风险	目标和指标	测量方法	控制及改进措施
环境保护	车间粉尘	空气污染，危害健康	《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 二级	目视检测法浓度检测法	充分用好除尘设备，道路硬化，覆盖、洒水、封闭、隔离等措施
	固体废弃物	污染水体土壤	合理处置率 100%	现场观测	联系有资质的厂家及时处理
	污水	污染水体	《污水综合排放标准》GB8978-1996 一级标准	取样测试	公司设有专门的污水处理池
能源资源消耗	材料节能	浪费能源资源	创建绿色工厂	数据统计分析	监督检查、计量
安全生产	潜在的事故或紧急情况	人员伤亡、财产损失	重伤、死亡事故率为零；预防和减少可伴随的环境影响	安全评价定期检查统计考核	体系运行，目标管理，考核奖惩，签订责任状，识别与控制危险源，确保安全资源投入
产品质量	产品质量	财产损失，影响社会稳定	产品验收交付合格率 100%	顾客满意度	执行国家/行业/地方/企业施工和质量检查标准
职业健康安全	粉尘	尘肺	按照《职业健康安全管理体系》要求	定期检查	要求车间人员必须佩戴防尘口罩

在合法合规方面，我们严格按照国家和地方相关法律法规和行业标准实施安全管理，履行自己的职责，保持了质量、环境、职业健康安全三体系认证有效性，坚持体系化建设；开展安全标准化建设，实施标准化管理。

6、道德行为

6.1、遵守诚信准则、构建信用体系

公司高层率先垂范“诚信共赢”的理念，积极倡导“诚信为本”和“诚信兴企”，恪守商业道德，遵守国家的法律法规。健全信用管理机制，从强化诚信文化建设入手，通过建立信用评估机制、建立信用档案，与供方与合作伙伴共同建立诚信共赢的合作模式；对员工进行道德、诚信意识以及法律培训，并与评先树优、技术比武等表彰活动相结合，引导员工遵守道德规范，提高自身道德素养。

6.2 道德行为监测体系的关键过程及绩效指标

公司道德行为的监测过程、测量方法和指标见下表。

图表 13 公司道德行为的主要过程测量方法和指标

监督对象	监测项目	监测依据	监督者	测量方法	测量指标
企业经营行为	诚信经营，生产经营活动的规范性	《公司法》 《合同法》 《财务通则》 《会计通则》 《税收制度》等	合作伙伴	合同兑现、按时付款、合作情况	付款及时率 合同违约率
			有关主管部门	财务检查	报表客观真实
			税务部门	税务检查及评价	依法纳税
			银行等金融机构	银行信用评价	按时还贷
高层领导	勤政、廉政	《目标责任书》	审计部	投诉举报	经营活动无违规
中层干部	管理行为的公正性，工作态度	《目标责任书》 《岗位说明书》	管理部	内部审计职能监察	违纪事件为零
			公司员工	满意度测评	员工满意度
员工	日常行为道德行为、工作态度	《员工手册》 《劳动合同》 《岗位说明书》 《人事管理制度》 《奖惩制度》等相关法规	管理部	违纪处理媒体曝光	违纪违法事件数
采购岗	采购合同履行情况	《员工手册》 《采购合同》等相关法规	审计部	内部审计职能监察	违纪违法次数 供应商满意度
投标岗	投标规范性情况	《员工手册》 《招投标制度》等相关法规	审计部	内部审计职能监察	违纪违法次数

6.3 道德行为方面的绩效结果

公司一直以来坚持诚信为本，依法经营，信守职业道德，树立了良好的商业信用

和道德形象，获得顾客、供应商、政府、质监、工商、税务、银行等的广泛好评，赢得了社会各界高度认可。



7、公益支持

多年来，鼎福铝业在推动企业快速发展的同时，热心公益事业。将当地经济和行业发展、公共设施建设、环境建设等，列为重点支持领域。公司高层领导带头践行公益支持理念，积极参与公司各项公益活动，树立了良好的带动作用。公司定期组织广大员工开展捐款活动，发挥党员鼎福铝业模范作用，倡导员工参与敬老爱老、慈善捐款等活动，提高员工荣誉感和责任感，让爱心“正能量”持续传递。

a) 不忘初心，敬老爱老

鼎福铝业成立了鼎胜驿站，鼎胜驿站经常组织党员志愿者开展“敬老爱老”志愿活动。志愿者们一对一为老人送暖暖的爱心。也是响应“不忘初心，牢记使命”主题教育，践行“初心”奉献“爱心”。

b) 慈善公益

鼎福一直积极开展慈善捐款、社区慈善帮扶、捐资助学、春风行动、支持青年就业等公益活动。近年来共累计支出 300 万余元用于公益事业，连续多年被授予“余杭慈善”爱心奖、个人奖、“热心社会，捐资助学”奖等。2020 年公司密切关注疫情，复产复工同时积极与政府沟通联系并进行爱心捐款 30 万元，为疫情防控工作作出了一定贡献。2022 年捐资助学 20 万元，2023 年捐资助学 30 万，均纳入“鼎胜教育基金”，用于瓶窑镇助学、奖学、促进教育事业发展，充分彰显了社会责任担当。2024 年公司向余杭区退役军人关爱基金捐赠善款 88 万元，定向用于关爱困难退役军人的善举当中。

2025 年 8 月，向大观山蜜桃相关项目捐赠 50000 元，积极践行企业社会责任。

图表 慈善公益



捐赠意向书

杭州市余杭区慈善总会：

为了发扬中华民族乐善好施、扶危济困的传统美德，我单位（或个人）杭州五星铝业有限公司 自愿捐赠人民币 3000000 元，大写（人民币）：叁拾万元，纳入瓶窑镇“鼎胜教育基金”，定向用于瓶窑镇助学、奖学，促进教育事业发展及符合慈善法的各类项目活动等。

我单位（个人）承诺在本意向书签订后 3 个工作日内，将捐款汇入杭州市余杭区慈善总会账户。账户如下：

杭州市余杭区慈善总会账户：

户 名：杭州市余杭区慈善总会

账 号：3301040160022974250

开户银行：杭州银行股份有限公司余杭支行

本《捐赠意向书》一式贰份，分别留存于捐赠方和受赠方。

支付渠道：银行转账 捐赠项目或类别：

是否需要开具电子捐赠票据： 是 ☒ 否 ☐

捐赠单位（或个人）如需开具电子捐赠票据，请填写以下内容：

1. 发票抬头：杭州五星铝业有限公司
2. 邮箱：zhuxia.shu@dingshengxincai.com
3. 捐赠人身份证号码（或捐赠单位统一社会信用代码）：91330110662333090K
4. 联系人：舒竹霞
5. 手机号码：18759194825

捐赠单位（或个人）杭州五星铝业有限公司 签字（盖章）人按手印

日 期：2023 年 08 月 07 日



[Handwritten signature]

关于做好 2023 届瓶窑中学高三优秀教师奖励项目

一、指导思想

瓶窑中学 2023 年高考取得优异的成绩，社会口碑不断提升。瓶窑镇为加大对教育的支持，特对瓶窑中学高考工作进行考核奖励，以激励先进，提升教育教学水平。

二、组织领导

成立考核奖励经费分配工作领导小组。

组 长：胡胜海

成 员：陈培飘 艾凌燕 温雅 居爱兵 张文辉

吴培玉 黄向军 施丹 马春云 胡海栋

三、考核、奖励对象

2023 届高三全体班主任和年级主任，共计 17 人。

四、奖励分配方法

总考核金额为拾万元整（¥100000.00），资金从瓶窑镇“鼎胜教育基金”中列支，由余杭区慈善总会通过银行转账形式直接发放。

2023 届高三各班均完成学校下达的各项高考指标，根据《杭州市瓶窑中学高考奖励办法》，对各班班主任和年级主任进行均等分配，若出现小数按四舍五入计算。



瓶窑镇人民政府
2023年2月6日



浙江省公益事业捐赠票据（电子）



票据代码：33050125
交款人统一社会信用代码：91330110662333090K
交款人：杭州五星铝业公司

票据号码：0431083248
校验码：56WGP1
开票日期：2025-08-04

项目编号	项目名称	单位	数量	标准	金额（元）	备注
50900004	非定向公益捐赠/捐款	元	1	50000.00	50000.00	(雁荡分会) 大观音蜜桃农文旅公益推广季
金额合计（大写）伍万元整		（小写）50000.00				
收款方式：转账		缴款日期：20250714				
其他信息		户名：杭州市余杭区慈善总会 银行：杭州银行股份有限公司余杭支行 账号：3301040160022974250				
51330110502075723F						

收款单位：杭州市余杭区慈善总会 复核人：吴思怡 收款人：吴思怡
浙江财政电子票据系统下载（含明细）：<https://dzpj.zjzfwf.gov.cn>

三、 总结与展望

总结

2025 年，杭州鼎福铝业统筹经济效益与社会效益，扎实推进各项社会责任工作。

经营创新方面，公司完善法人治理，保障股东权益；保持每年不低于销售额 3% 的研发投入，深化产学研合作，巩固铝箔产品技术优势。导入“浙江制造”、卓越绩效管理模式，有效运行质量、环境、职业健康安全体系，夯实企业管理基础。

利益相关方保障上，公司全员劳动合同及社保参保率 100%，搭建多元培训体系，落实职业健康与安全生产管理，切实维护员工权益；与供应商互惠协同，完善客户满意度管理，信守合同履行，保障债权人、客户、供应商合法权益。

环保与道德建设层面，落实环保管控要求，对废气、污水、固废、能耗实施全过程管理，践行绿色生产；建立道德行为监督机制，诚信守法经营，获评浙江省 AA 级“守合同重信用”公示企业。

公益慈善方面，公司历年公益累计支出 300 万余元，常态化开展助学、帮扶关爱等公益活动。2025 年分别向余杭区慈善总会、大观山蜜桃助农项目各捐赠 5 万元，组织敬老志愿服务，积极反哺地方社会。

与此同时，公司也认识到，在绿色技术升级、员工发展、公益项目精细化运营等方面，社会责任建设仍有提升空间。

展望

未来，鼎福铝业将恪守“鼎力合作、臻强致胜”核心价值观，朝着打造世界一流精益化铝箔制造基地的愿景持续前行。

企业经营上，持续加大研发创新，巩固主业竞争优势，优化社会责任管理体系，将社会责任融入生产经营全流程。

内部管理上，完善人才培养激励机制，改善员工职业健康安全保障；推进绿色制造改造，深挖节能降耗潜力，助力行业低碳发展。

对外发展上，坚守商业诚信，深化与各利益相关方协同合作；持续参与助学、助农、社会帮扶等公益事业，丰富公益实践，力争实现企业、员工、合作伙伴与社会环境多方共赢，推动社会责任工作提质升级。